



# Loonschade verhalen loont



Vorder uw loonschade terug en bespaar uzelf veel kosten



# Kies voor Loonregres

## Wat is loonregres?

Als uw medewerker uitvalt door een ongeval waarvoor iemand anders aansprakelijk is, heeft dat vervelende gevolgen voor u als werkgever. Dit geldt ook voor een werknemer die niet meer op het werk kan komen door een daad van agressie of geweld. U moet vervanging regelen terwijl het loon van uw medewerker gewoon doorloopt.

De kosten hiervan kunnen voor u als werkgever enorm oplopen. Daarom is het belangrijk dat u zich goed laat ondersteunen. Zo kunnen wij voor u in de meeste gevallen de loondoorbetalings- en re-integratiekosten verhalen. We spreken in dat geval van regresrecht of loonregres.

Het Regresloket helpt u bij het uitoefenen van uw regresrecht. Ook als de gebeurtenis die leidt tot het verzuim van uw medewerker plaatsvindt in zijn of haar privé-tijd.

## Waar moet u als werkgever op letten?

Valt een medewerker uit en vermoedt u dat een derde hiervoor aansprakelijk is? Dan moet u uw vordering binnen een bepaalde termijn kenbaar maken aan de tegenpartij en moet u voldoende bewijs verzamelen. Ook moet u de re-integratie van uitgevallen werknemers actief ondersteunen.



Doet u dat onvoldoende, dan kan het UWV u een loonsanctie opleggen.

Om te zorgen dat u het hele traject goed en zorgvuldig doorloopt, is het verstandig om snel contact op te nemen met het Regresloket. Wij zijn dé specialist op het gebied van loonregres en helpen u graag. Al ruim 60 jaar voeren wij loonregres uit voor onze klanten. Deskundigheid die we ook inzetten om u te adviseren tijdens het verzuimtraject van uw medewerker. Zo helpen wij u niet alleen de kosten te minimaliseren maar zorgen we er ook voor dat u procedureel de juiste stappen zet.

*Uitgebreide informatie over de voornaamste vragen bij loonregres en waar u als werkgever op moet letten, vindt u in de whitepaper 'Loonschade verhalen' die u [hier](#) kunt downloaden.*



## Schade verhalen loont

Door de doorbetalings- en re-integratieverplichting die u als werkgever van een zieke werknemer hebt, loopt het financiële belang van regres enorm op. Een medewerker met een bruto loon van € 3.500,- en een verzuim van zes maanden betekent een vordering van bijna € 18.000,- netto loonschade. Daarbovenop komen mogelijk nog re-integratiekosten op het gebied van vervoer, de arbodienst en een arbeidsdeskundig of arbeidspsychologisch onderzoek. Dit kan al snel zo'n € 3.000,- bedragen.

## Wat het u kost

Bij een verkeersongeval in Nederland biedt het Regresloket u een prijs aan die afhankelijk is van het resultaat. Wij vragen u geen investering vooraf. Als de onderhandelingen tussen ons en de veroorzaker (of diens verzekeraar) geen resultaat voor u opleveren, betaalt u geen kosten voor onze belangenbehartiging. Zo levert loonregres door het Regresloket u altijd meer op dan het kost.

Bij andere ongevallen hanteren wij meestal een uurtarief. Meer weten over eventuele andere kosten die bij het verhalen van uw schade aan de orde kunnen zijn? Neem vrijblijvend contact met ons op of download [hier](#) het document *Additionele kosten*.

## Uitkeringslasten

Blijft een werknemer langdurig arbeidsongeschikt of loopt er een contract af tijdens ziekte? Dan kan er recht ontstaan op een ZW- of WGA-uitkering. Deze uitkeringen worden in de gedifferentieerde premie Whk doorbelast aan de werkgever. U betaalt al snel tien jaar lang tienduizenden euro's per arbeidsongeschikte medewerker extra aan premie. Dit kan gecompenseerd worden maar dan is aantoonbaar verhaald loonregres noodzakelijk.



### Ziektewet (ZW)

Eindigt een arbeidsovereenkomst tijdens ziekte? Dan kan uw werknemer recht hebben op een ZW-uitkering. Mits de ziekteaangifte correct wordt gedaan, kan het UWV regres nemen op deze uitkering. Wanneer het UWV een derde partij aansprakelijk stelt, zou u moeten worden gevrijwaard van verdere lasten in de gedifferentieerde premie (zowel ZW als WGA). Controle of dit wel goed wordt verwerkt in de premie is aan te raden.

### WGA

Krijgt een werknemer zonder ZW recht op een WGA-uitkering, dan moet u hier zelf bij de Belastingdienst compensatie voor aanvragen. De hoogte van deze compensatie is afhankelijk van de verhaalde loon schade. Het is noodzakelijk dat een dergelijk compensatieverzoek goed onderbouwd is.

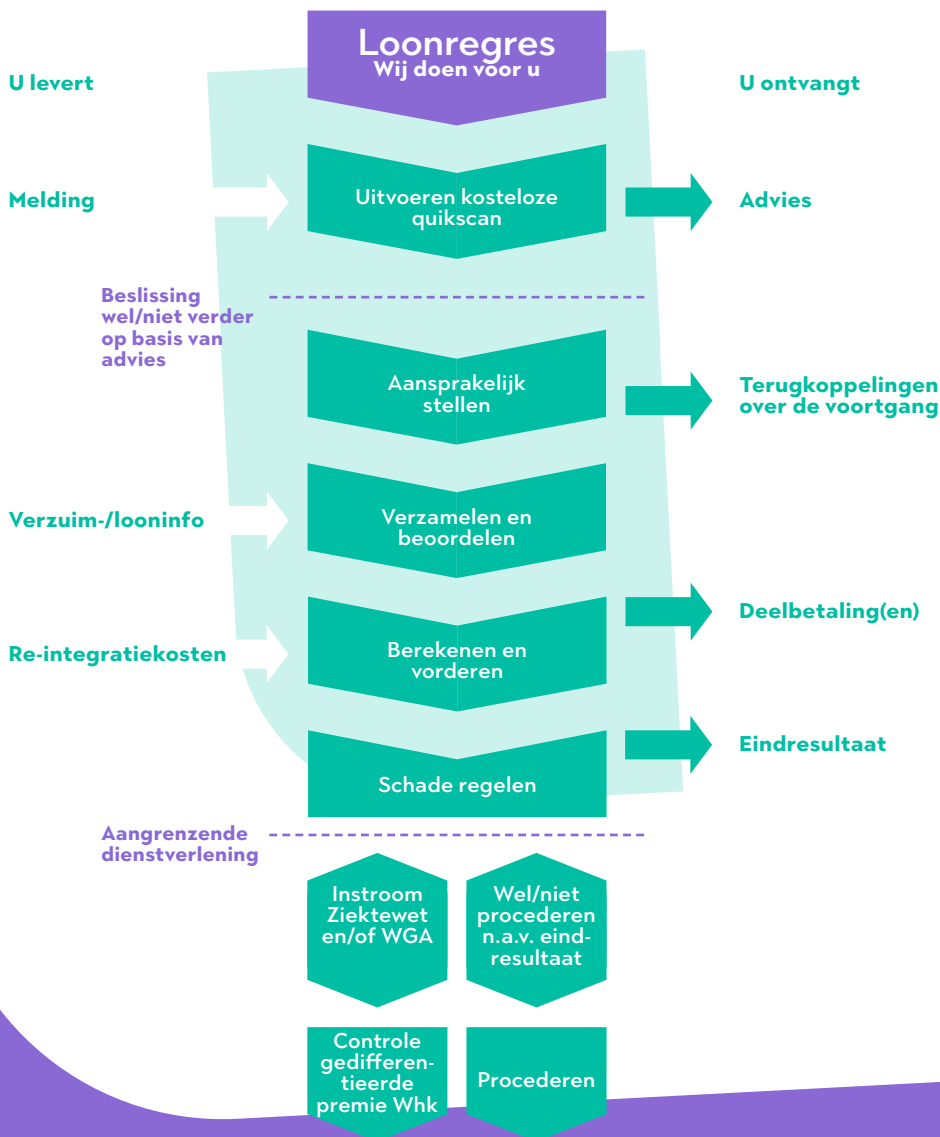
### Eigenrisicodrager (ERD)

Als werkgever kunt u ervoor kiezen eigenrisicodrager te worden voor de ZW en/of WGA. In dat geval kunnen wij mogelijk uw uitkeringslasten ZW en/of WGA verhalen. Wij kunnen u hierbij adviseren en ondersteunen.

Meer informatie over compensatie van de gedifferentieerde premie Whk vindt u [hier](#).

# Wat doet het Regresloket voor u?

Het proces inzichtelijk gemaakt



# Over ONS

## Onze kracht in een notendop

**Ruime ervaring:** Met 1000 klanten – waaronder alle departementen van de Staat, academische ziekenhuizen, vele gemeenten en multinationals – zijn wij de nummer één partner in ons vakgebied.

**Kwaliteit:** Wij investeren voortdurend in professionaliteit en zoeken naar de beste duurzame oplossingen voor onze klanten. Integriteit is daarbij ons leidende principe.

**Resultaat:** Claims die wij voor onze klanten indienen, leiden in ongeveer 90% van de gevallen tot een schadevergoeding. Jaarlijks verhalen wij zo voor onze opdrachtgevers (werkgevers en werknemers) ruim 30 miljoen euro.

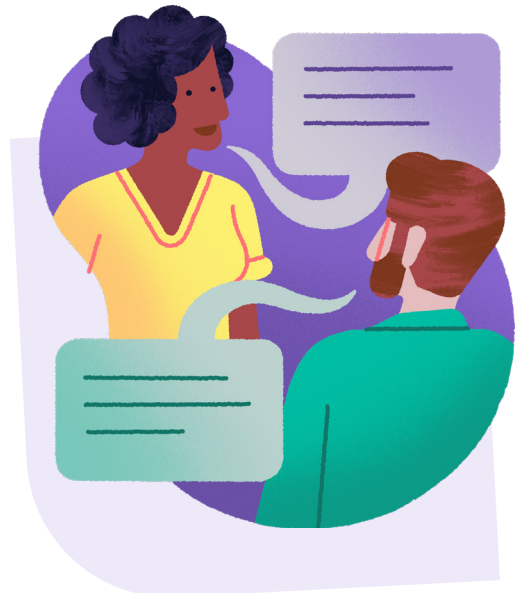
## Onze klanten aan het woord

**Klaas Kuil, staf P&O UMC Groningen:**  
*'Medewerkers zijn soms maanden uit de roulatie. Het loont de moeite om de kosten te laten verhalen.'*

**Tobias Smits, controller bij RENN4:**  
*'Werkgevers hebben weinig kennis van de WIA. Als je niet weet wat mogelijk is, loop je het risico dat je teveel betaalt. In het eerste jaar kregen we € 12.000,- terug, voor de jaren daarna nog veel meer.'*

## Vertrouwelijke informatie

Informatiebeveiliging is voor het Regresloket van groot belang. We zetten dan ook alles op alles om de rechten en privacy van alle belanghebbenden te waarborgen. Wij gaan vertrouwelijk om met privacygevoelige informatie en werken volgens de eisen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). De gegevens worden alleen gebruikt voor het doel waarvoor onze klanten deze aan ons hebben gegeven. Hoe wij dat doen, leest u in ons privacybeleid.





# Direct een zaak melden

## Wilt u een schade melden?

Meld uw schade eenvoudig en gemakkelijk via [regresloket.nl](https://www.regresloket.nl).

## Meer weten

### Wilt u meer weten over onze dienstverlening?

Wij komen graag bij u langs om kennis te maken en de mogelijkheden van onze dienstverlening met u te bespreken.

Bel voor het maken van een afspraak **088 203 14 14**. Wilt u liever dat een van onze experts u terugbelt? Maak dan gebruik van het [contactformulier](#) en u wordt uiterlijk de volgende werkdag door ons teruggebeld.

Meer informatie vindt u ook op onze website: [www.regresloket.nl](https://www.regresloket.nl).

### Wilt u op de hoogte blijven van alle ontwikkelingen op het gebied van loonschade?

Schrijf u dan in voor onze [nieuwsbrief](#) of volg ons op



### Regresloket

T 088 203 14 14

E [info@regresloket.nl](mailto:info@regresloket.nl)

Regresloket is onderdeel van BSA BV  
kvk 27167325